

Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW)

Aanvragen NOW 3 binnenkort mogelijk

Omdat het coronavirus nog steeds grote gevolgen heeft voor de samenleving en economie, heeft de NOW-regeling een vervolg gekregen. De NOW is bedoeld om werkgevers die door de coronacrisis te maken hebben met omzetverlies, tegemoet te komen. Maar het is ook belangrijk dat bedrijven en werknemers zich gaan aanpassen aan de huidige economische situatie. Daarom wordt de steun langzaam afgebouwd. Dit gebeurt in verschillende aanvraagperiodes met verschillende voorwaarden en plichten.

Binnen de NOW 3 spreken we daarom van 3 tranches van elk 3 maanden.

1^{ste} tranche van 01-10-2020 t/m 31-12-2020, vanaf half november is deze aan te vragen;

2^e tranche van 01-01-2021 t/m 31-03-2021;

3^e tranche van 01-04-2021 t/m 30-06-2021.

De belangrijkste wijzigingen op een rijtje:

- Tranche 1:
 - minimaal 20% omzetverlies
 - vergoeding wordt maximaal 80% (bij 100% omzetverlies)
 - de loonsom mag maximaal 10% lager zijn zonder dat dit gevolgen heeft voor de definitieve tegemoetkoming.
- Tranche 2:
 - minimaal 30% omzetverlies
 - vergoeding wordt maximaal 70% (bij 100% omzetverlies)
 - de loonsom mag maximaal 15% lager zijn zonder dat dit gevolgen heeft voor de definitieve tegemoetkoming.
- Tranche 3:
 - minimaal 30% omzetverlies
 - vergoeding wordt maximaal 60% (bij 100% omzetverlies)
 - de loonsom mag maximaal 20% lager zijn zonder dat dit gevolgen heeft voor de definitieve tegemoetkoming.

Naast de inspanningsverplichting om uw medewerkers te stimuleren om zich bij te scholen of om te scholen heeft u vanaf nu binnen de NOW ook de inspanningsverplichting om bij bedrijfseconomisch ontslag uw werknemers te begeleiden naar ander werk. Hiervoor moet u zich melden bij UWV.

Voor aanvullende informatie en voorwaarden wijzen wij u graag op onderstaande link, deze leidt u naar actuele NOW informatie op de website van UWV.

[3e aanvraagperiode NOW](#)