

VERSLAG ALGEMENE LEDENVERGADERING VERENIGING ONDERNEMEND ASSEN

Datum : maandag 29 maart 2021
Tijdstip : 19.00 – 20.00 uur, Online-vergadering
Aanwezig : deelnemerslijst bekend bij bestuurssecretariaat

1. Opening en welkom

Voorzitter Kor IJszenga opent de vergadering en heet allen van harte welkom. Opnieuw een online ALV, deze keer verzorgd door ons gewaardeerde lid DIA, Licht en Geluid. Er is een kleine bezetting aanwezig, onze collega bestuurders van het Dagelijks Bestuur Maranke van Santen en Romeo Charmes volgen de vergadering online. Voor het financieel verslag wordt geschakeld met onze penningmeester Willem Faassen.

2. Vaststellen agenda

Vooraf zijn er geen aanvullingen aangeleverd. Ook nu geen aanvullingen; hiermee wordt de agenda vastgesteld.

3. Ingekomen stukken/mededelingen

Er zijn een ingekomen stukken.

Kor deelt mede dat aan het einde van agendapunt 8 een tweetal stemrondes plaatsvinden:

Stemronde 1.: Akkoord jaarrekening 2020 + decharge bestuur

Stemronde 2.: Akkoord begroting 2021+ opschorten contributieverhoging.

4. Verslagen

o ALV d.d. 19 oktober 2020

Stukken zijn ontvangen. Vraag is of er op de notulen van 19 okt nog vragen zijn?

Er zijn geen vragen/opmerkingen; het verslag wordt onder dankzegging vastgesteld.

o Buitengewone ALV d.d. 1 december 2020

Deze extra ALV was nodig in verband met de stemming over de statuten. Dit verslag wordt eveneens ongewijzigd vastgesteld.

5. Masterplan

In de vorige ALV is uitgebreid toegelicht wat wij met het masterplan beogen. We willen de vraag beantwoorden wat er nodig is om de bedrijventerreinen en de bedrijven die daarop gevestigd zijn, toekomstbestendig te maken. Vandaag wordt een uiteenzetting gegeven van de stand van zaken van dit moment.

Is december 2020 is een enquête uitgezet. Daarmee hebben we opgehaald welke thema's in de verschillende kringen leven. De vragen in de enquête waren best pittig. En het invullen kostte ook iets meer tijd dan de aangegeven 15 minuten; wij hebben 60 enquêtes ontvangen.

Vervolgens hebben er in januari en februari verdiepende interviews plaatsgevonden met 20 leden, verdeeld over de verschillende kringen.

Deze input is inmiddels verwerkt en in de afgelopen weken hebben we met de leden van het Kernteam per kring werksessies georganiseerd. Het doel daarvan was om te kijken of er nog onderwerpen zijn toe te voegen aan de resultaten van de enquête en de interviews en of er nog zaken onderbelicht zijn gebleven.

Zoals bekend doen we dit samen met ingenieursbureau Tauw. Op 19 april om 16.00 uur wordt een webinar georganiseerd voor alle leden. We geven dan een tussenstand van de resultaten tot nu toe. Naar verwachting zullen we rond de zomer de eindrapportage per kring ontvangen en ondertussen blijven we u informeren door middel van onze nieuwsbrieven.

Uit de gesprekken rond het masterplan kwam één punt duidelijk naar voren: met enige regelmaat raken ondernemers de weg kwijt, of raken gefrustreerd in hun contacten met de gemeente Assen. We hebben dit opgepakt en besproken met onze wethouder Mirjam Pauwels. We hebben voorgesteld om samen een Rode Loper Beleid te ontwikkelen, waarbij de cultuur van “Nee, tenzij...” wordt omgebogen naar “Ja, mits...”. Mirjam Pauwels heeft daar heel positief op gereageerd en inmiddels wordt gewerkt aan een convenant. Daarbij hebben we ook de binnenstad vereniging VIA gevraagd aan te haken. Doelstelling is dat we in een convenant gaan vastleggen hoe we in de toekomst vanuit de houding van “Ja, mits...” gaan samenwerken. Dit betekent niet alleen voor de gemeente Assen iets, maar ook voor ons, als ondernemers. Wij zullen de kracht van het collectief moeten gebruiken voordat de contacten met de gemeente escaleren.

Ik hoop dat we zo ver komen dat we een echt ‘Ondernemersloket’ gaan inrichten: één plek waar ondernemers zich kunnen melden en waar ze worden geholpen om hun vraag of verzoek op een goede wijze door de gemeentelijke organisatie te leiden.

6. Ledenonderzoek

Projectmanager Anita ter Veld geeft een uiteenzetting van de status van het ledenonderzoek. In de ALV, gehouden najaar 2020, zijn de belangrijkste uitkomsten van de ledenenquête gepresenteerd. Op basis van deze uitkomsten hebben wij een prioriteitenlijst gemaakt. Het volledige rapport en de prioriteitenlijst is besproken met alle kringbesturen.

De eerste acties zijn opgepakt:

- **Warm welkom leden:** hoe gaan wij om met onze nieuwe leden die zich aanmelden en hoe ontvangen wij nieuwe leden op onze bijeenkomsten. Hierover zijn afspraken gemaakt met de kringbesturen en het facilitair bureau.
- Meer inzicht geven in de **organisatiestructuur van Ondernemend Assen:** gestart met het voorstellen van het Dagelijks Bestuur in onze nieuwsbrieven.
- Het **versterken van de verbindingen tussen de kringbesturen onderling en de kringbesturen met het Dagelijks bestuur (AB):** organiseren van kennisdeling en persoonlijke ontmoetingen!

De volgende stappen staan gepland:

- Duidelijkheid geven over “**wat verstaan wij onder onze rol als belangenbehartiger**”: wat kunnen wij hierin voor jullie betekenen.
- Het **actualiseren van onze website** waar meer informatie wordt gedeeld over onze projecten, waar we ook informatie kunnen delen alleen toegankelijk voor jullie leden en jullie als leden ook meer voordeel naar elkaar uit kunnen halen.
- Inzicht geven in **waar jij als lid wellicht een rol kan vervullen binnen OA**. Een aantal leden hebben aangegeven graag van meer betekenis te willen zijn voor de vereniging maar weten niet hoe. Wat begrijpelijk is. Hier zullen wij met voorbeelden/vraagstukken komen.

Anita wordt bedankt voor haar toelichting op de stand van zaken ledenonderzoek.

7. Terugblik op activiteiten 2020

Bestuurssecretaris Hilde van der Zee geeft een toelichting op de activiteiten die in 2020 zijn georganiseerd door Ondernemend Assen:

Een jaar om nooit te vergeten, wat begon met een aantal fysieke bijeenkomsten werd aangepast in veel online bijeenkomsten. Een mooie manier om toch in contact te blijven met onze leden, die er ook regelmatig gebruik van hebben gemaakt en nog steeds gebruik van maken.

In januari zijn we gestart met een geslaagde **nieuwjaarsborrel** in het kantoorpand aan de Zwedenlaan, gevolgd door een jaarlijks terugkerend succes, **de winter BBQ**. Dit keer met meer dan 100 deelnemers waren we te gast bij Reclame Assen.

Druk bezig met de voorbereidingen voor Assen Onderneemt, samen met onder meer de CCA en Vaart in Assen, werden we op 12 maart 2020 geconfronteerd met de eerste lock-down.

Ook wij hebben toen ons roer omgegooid en zijn diverse webinars gaan organiseren, denk hierbij aan een **webinar: blockchain, Zon op de Zaak, Ondernemers versus Corona**, spreker Jos Burgers tijdens de **Noordelijke Promotiedagen**. Maar vergeet niet onze **online koffiemomenten**, waarop het Facilitair Bureau in gesprek gaat met leden. Nog steeds worden deze momenten goed bezocht en gewaardeerd. Een mooie gelegenheid om toch met elkaar in verbinding te blijven.

Fysieke bijeenkomsten hebben wij nog kunnen organiseren in de zomerperiode; een tweetal **golfclinics** een **vrijdagmiddagborrel van de kring Noord bij Hakman** en een **netwerklunch van de kring Stadsbedrijvenpark** bij Pand 17 werden erg goed bezocht.

Hilde wordt bedankt voor haar toelichting.

8. Financieel verslag

Penningmeester Willem Faassen geeft een toelichting op de jaarrekening 2020 en begroting 2021 van Ondernemend Assen. Er zijn op voorhand geen vragen ontvangen via de chat of email.

o Jaarrekening Ondernemend Assen 2020

Lichte stijging Eigen Vermogen; opgespaarde reserves; minder uitgegeven door Corona-crisis.

Contributie is gestegen i.v.m. verhoging lidmaatschap van € 50,- naar € 75,-

Trekkingsrechten OFA gestegen met € 9.000,-

Personeelskosten lager; nu twee medewerkers op de loonlijst.

Algemene kosten zijn toegenomen door stijging van huisvestingskosten en bijv. kosten online ALV.

Projectkosten sterk achtergebleven bij begroting als gevolg van COVID-19.

Gezonde financiële positie; ambitie van het bestuur om in 2021 volop in te zetten op projecten, m.n. Masterplan en uitvoering acties Ledenonderzoek.

Voldoende liquiditeit om projecten op te starten.

Administratie akkoord bevonden door kascommissie, bestaande uit Jan de Morree en Reint Schaafsma.

Bert Faber (DeLaval Holding) vraagt of er een actieplan is om het tekort van de branche Onderwijs in te lopen? Willem Faassen geeft aan dat er in 2021 een tegoed is. Ondernemend Assen is penvoerder en de branches hebben een eigen budget.

- Begroting Ondernemend Assen 2021
Contributie is iets lager dan in 2020; dit komt door aantal opzeggingen. Hierin is meegenomen dat we de contributie handhaven op 2021 en geen verhoging naar € 100,-- doorvoeren zoals in 2019 is vastgesteld. Voorgesteld wordt de verhoging op te schorten naar 2022 als gebaar naar onze leden i.v.m. de Corona-crisis. De trekkingsrechten OFA zijn iets gedaald t.o.v. 2020. Projectkosten lopen op; Ondernemend Assen wil een substantiële bijdrage leveren aan mooie projecten. Wij willen onze opgespaarde liquiditeiten inzetten.
- Begroting branche Zorg en Onderwijs
Dit zijn de begrotingen van de branches en die hebben eigen trekkingsrechten.
- Verslag kascommissie en decharge bestuur
Op 25 februari 2021 is de kas gecontroleerd en akkoord bevonden. De kascommissie heeft het bestuur decharge verleend.
- Samenstelling kascommissie 2021
De kascommissie 2021 bestaat uit:
Mw. Corine van Tol en dhr. Jan de Morree. Wij zijn op zoek naar een nieuw lid voor de kascommissie. Belangstellenden kunnen mailen naar info@ondernemend-assen.nl of boekhouding@ondernemend-assen.nl
- Contributievaststelling 2021; voorstel tot opschorten contributieverhoging naar 2022
Het bestuur stelt voor contributieverhoging naar € 100,= door te schuiven naar 2022.

Bert Faber (DeLaval Holding) vraagt of het bestuur het succes van de projecten meet? Willem Faassen merkt op dat het op voorhand niet eenduidig aan te geven is of een project succesvol is. Projecten die wij ondersteunen hebben veel draagvlak en deelname.

Er wordt gestemd over:

1. Akkoord jaarrekening 2020 + decharge bestuur

Alle aanwezigen zijn akkoord met de Jaarrekening 2020 en decharge bestuur.

2. Akkoord begroting 2021+ opschorten contributieverhoging.

Alle stemmen zijn koord met de begroting 2021 en opschorting contributieverhoging naar 2022.

De aanwezigen worden bedankt voor de positieve stemmen en hun getoonde vertrouwen in het bestuur.

9. Vooruitblik op projecten 2021 e.v.

Projectmanager Anita ter Veld geeft een uiteenzetting van de voorgenomen projecten 2021:

Project Schoon Heel Veilig (gericht op veiligheid en kwaliteit van de bedrijventerreinen)

Uitbreiding camera's op Stadsbedrijvenpark: in 2020 zijn er vier camera's geplaatst. Dit jaar wordt dit verder uitgebreid om uiteindelijk nog op een achttal locaties camera's bij te plaatsen. Samen met TechID, Jan Giezen en André Eefting van Eefting Inbraakpreventie.

Dit jaar wordt ook onderhoud aan de camera's gepleegd. Iets wat tot op heden nog niet geregeld was.

Dit kwartaal stond er ook weer een schouw gepland maar omdat we niet we niet met elkaar op pad konden heeft JenS-security aangeboden de schouw voor ons kosteloos te willen verzorgen. Hiervoor onze dank!

Zon op de Zaak (verduurzamingsproject)

Project waarin wij jullie als lid willen bij aanvang willen begeleiden en ontzorgen in de mogelijkheden om te verduurzamen. Denk aan zonnepanelen, laadpalen, ledverlichting etc. Dit betreft een samenwerking met onder andere de Gemeente en de Provincie. Ook Jan Hummel van DBO-Energie B.V. is hierbij betrokken. Op dit moment zijn er ca. 13 leads en een tiental ondernemers waar contact mee is. Als gevolg van Corona loopt het project door tot en met 2021.

Belangrijk om te weten: op 1 januari 2023 moeten alle kantoorpanden groter dan 100m² tenminste een Energielabel-C hebben. Heb je dit label niet dan mag je het pand niet meer in. Aan dit onderwerp zullen wij dit jaar ook aandacht geven.

Collectieve contracten

Per 30 april 2021 stopt het contact met **Vindsubsidies**. Een subsidie advies loket. In de praktijk bleek hier zo weinig gebruik van gemaakt te worden dat besloten is, uit kostenoverweging, het contract op te zeggen.

Verbinding Onderwijs – Ondernemers

Het OOPA-project, Ondernemers Onderwijs Platform Assen heet nu **Onderwijs Platform voor Bedrijven**. Er is inzichtelijk gemaakt welke techniek opleidingen Assen heeft en wat deze opleidingen bieden ten gunste van jullie ondernemers. Komende maand zullen deze opleidingen zich presenteren, in eerste instantie via onze social media-kanalen.

Doel is uiteindelijk dat beide partijen elkaar weten te versterken: het onderwijs weet waar de behoefte van het bedrijfsleven ligt en kan hierop inspelen. En de ondernemer weet welke onderwijsinstelling kan worden benaderd. Door de verbinding tussen de onderwijsinstellingen, ontstaan er korte lijnen en ontstaat er één communicatielijn.

We starten met techniek als pilot maar het doel is uiteindelijk ook op andere vakgebieden het bedrijfsleven en onderwijs te versterken (horeca, dienstverlening, groen)

Verbindingen

Wij vinden het belangrijk de samenwerking met de verschillende stakeholders te versterken. Dit betekent een intensivering van de samenwerking met:

- de gemeente Assen, bestuurlijk en ambtelijk
- we praten mee met de plannen van de gemeente Assen, daar waar het gaat over Energie, Toekomstbestendige bedrijventerreinen maar ook als het gaat om de Binnenstadvisie, de Detailhandel-nota ed. Maar ook met andere organisaties zoals IBDO, VIA en TechHub.

Tenslotte

Heb je vragen of een van de lopende projecten, of wil je gewoon eens sparren, een kop koffie komen drinken dan ben je altijd welkom.

Harry Weitering merkt op dat indien als TT-VIP-village dit jaar niet door kan gaan, hij dit op een ander motorevent in het najaar wil organiseren. Harry wordt bedankt voor dit aanbod.

10. Voorstellen nieuw AB-lid.

Heino Rosevink is onlangs voorzitter geworden van de kring Stadsbedrijvenpark en volgt hiermee Mariska Kramer op. Fijn dat je deze rol op je wilt nemen en veel succes gewenst.

11. Jaarplannen 2021

- Jaarplan Ondernemend Assen
- Jaarplan Branche Onderwijs
- Jaarplan branche Zorg

De jaarplannen zijn meegezonden met de agenda. In verband met Corona zijn de plannen opgesteld met enig voorbehoud. In grote lijnen gaan we er van uit dat we tot de zomer vooral online activiteiten hebben en na de zomer weer fysieke bijeenkomsten.

Er zijn geen vragen/opmerkingen en de jaarplannen 2021 zijn hiermee vastgesteld.

12. Rondvraag en sluiting

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag. Kor dankt alle deelnemers voor hun aanwezigheid in de online vergadering. Ook wordt de techniek van DIA hartelijk bedankt voor het goed regelen van deze online ALV. Wij hopen bij een volgende ALV elkaar weer in levende lijve te mogen ontmoeten!